

# 豆匣社区生态白皮书

---

第一版 version 1.0.1 豆匣基金会编制



官方 Q 群: 578367251 官方微信: 豆匣协议

Website: <https://sharder.org/>

Telegram(English): [https://t.me/sharder\\_talk](https://t.me/sharder_talk)

Twitter: <https://twitter.com/SharderChain>

Medium: <https://medium.com/@SharderChain>

Facebook: <https://www.facebook.com/SharderFoundation>

Reddit: <https://www.reddit.com/r/Sharder/>

Github: <https://github.com/Sharders>

Steemit: <https://steemit.com/@sharder>

# 目录

1、 豆匣社区生态理事会.....	- 1 -
1.1 管理组织架构.....	- 1 -
1.2 组织结构管理总则：.....	- 2 -
1.3 豆匣社区生态理事会成员.....	- 2 -
2、 豆匣社区生态建设内容.....	- 3 -
2.1 豆匣社群言论管理.....	- 3 -
2.2 豆匣社交媒体管理及推广奖励.....	- 3 -
2.3 豆匣社区生态提案管理.....	- 5 -
2.4 合作、开发类管理.....	- 5 -
<b>2.4.1 合作类</b> .....	- 5 -
<b>2.4.2 开发类</b> .....	- 6 -
2.5 奖励说明.....	- 7 -
3、 荣誉体系.....	- 7 -
4、 社区白皮书版本管理.....	- 8 -
5、 附件.....	- 8 -

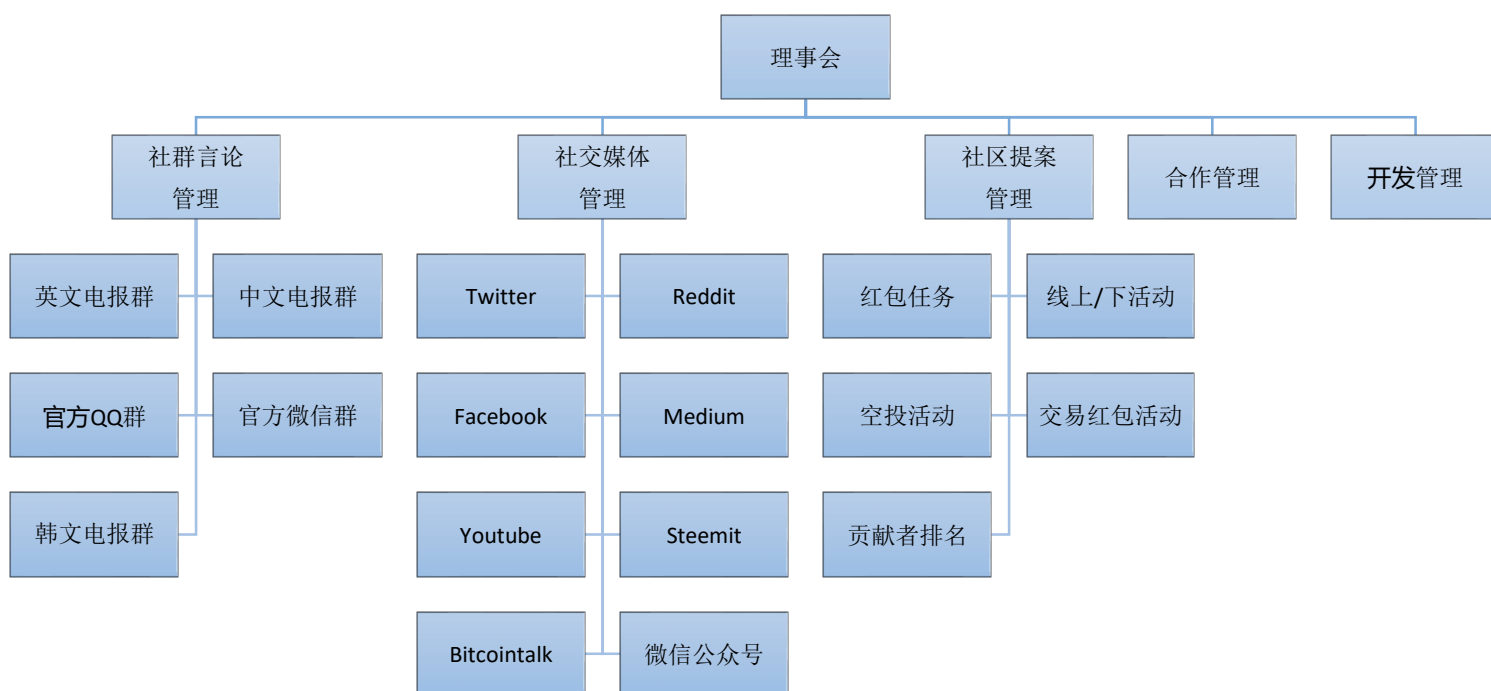
版本号	发布时间	生效时间	失效时间	管理角色
V 1.0.1	2018-5-29	2018-6-12	2019-6-12	豆匣基金会牵头管理

# 1、 豆匣社区生态理事会

豆匣社区生态建设一共分为 3 个阶段，豆匣基金会治理阶段，豆匣基金会与社区共治阶段，社区自治阶段。豆匣社区生态白皮书的发布，意味着豆匣项目进入了生态发展的第一阶段，豆匣基金会治理阶段。

豆匣基金会治理阶段：豆匣理事会成员 8 人。理事长 1 人，常任理事成员 4 人，理事成员 3 人。其中理事长、常任理事成员由豆匣基金会提名担任。其他成员可由豆匣基金会发起邀请、面向社区招募、选举投票、自荐等方式组成。豆匣理事会成员详细名单参见附表 1。

## 1.1 管理组织架构

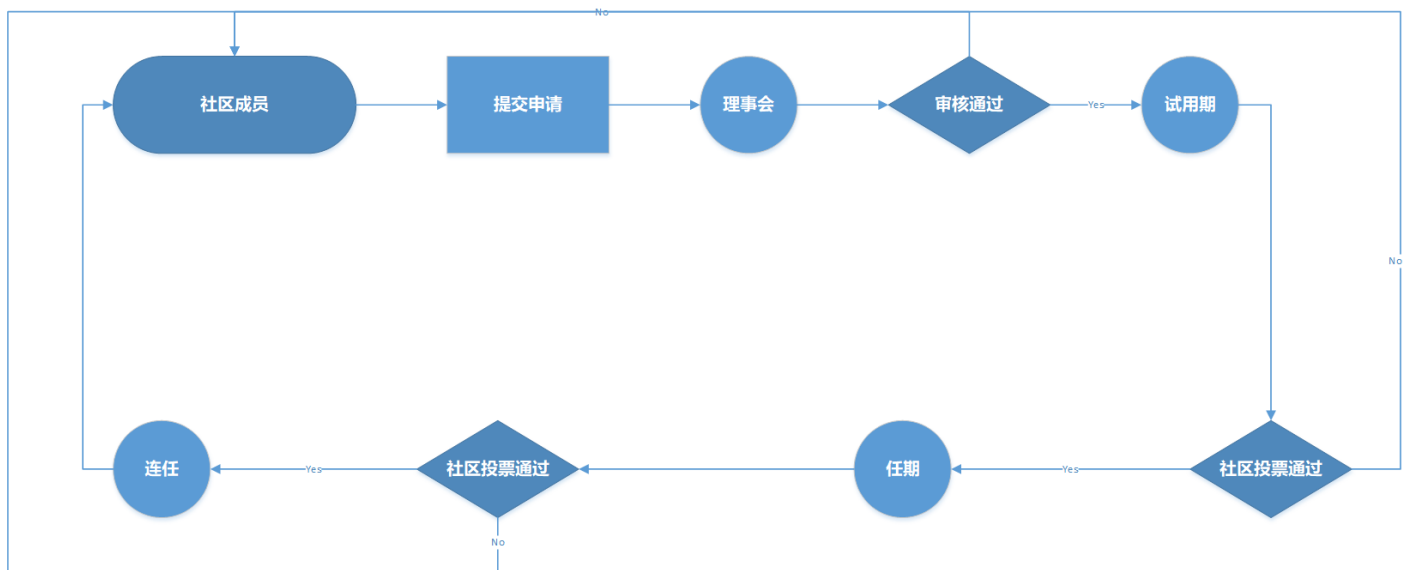


## 1.2 组织结构管理总则：

- ❖ 理事会负责豆匣社区生态建设，并接受全体社区成员监督。
- ❖ 社区提案需由理事会投票决定，半数以上同意方可实施。其中理事长具有一票否决权。
- ❖ 理事会成员有义务对每次奖励和提案进行记录并向社区公布结果。
- ❖ 理事会成员在任职期间，因不可抗力因素导致无法胜任的，需自行提出卸任。由理事会提名新候选人，通过后即完成理事会成员的更迭。
- ❖ 任职期间，理事会成员不作为或者乱作为，经社区成员举报，查明属实，解除职位。
- ❖ 理事会任何成员不得私自以豆匣官方/半官方的名义进行活动。任何以豆匣官方名义进行的活动，需由豆匣基金会授权。如有违例，解除职位，并承担因此带来的不良后果和法律责任。

## 1.3 豆匣社区生态理事会成员

每届理事成员任期为 6 个月（其中考察期为 2 个月，正式任期为 4 个月），可连任。考察期或者正式任期满前一周，发起社区全员投票，社区理事会根据投票结果作为主要参考依据，来做出是否进入正式任职期或者是否连任的最终判断。豆匣基金会治理时期，理事长可行使特殊罢免权罢免社区理事会成员。



## 2、 豆厘社区生态建设内容

豆厘社区生态建设分为五个板块：社群言论、社交媒体、社区提案、合作和开发。

### 2.1 豆厘社群言论管理

豆厘社群言论包含：中、英、韩文电报群、官方 QQ 群、官方微信群等新媒体渠道。管理员 1 人，执行人 2 人；

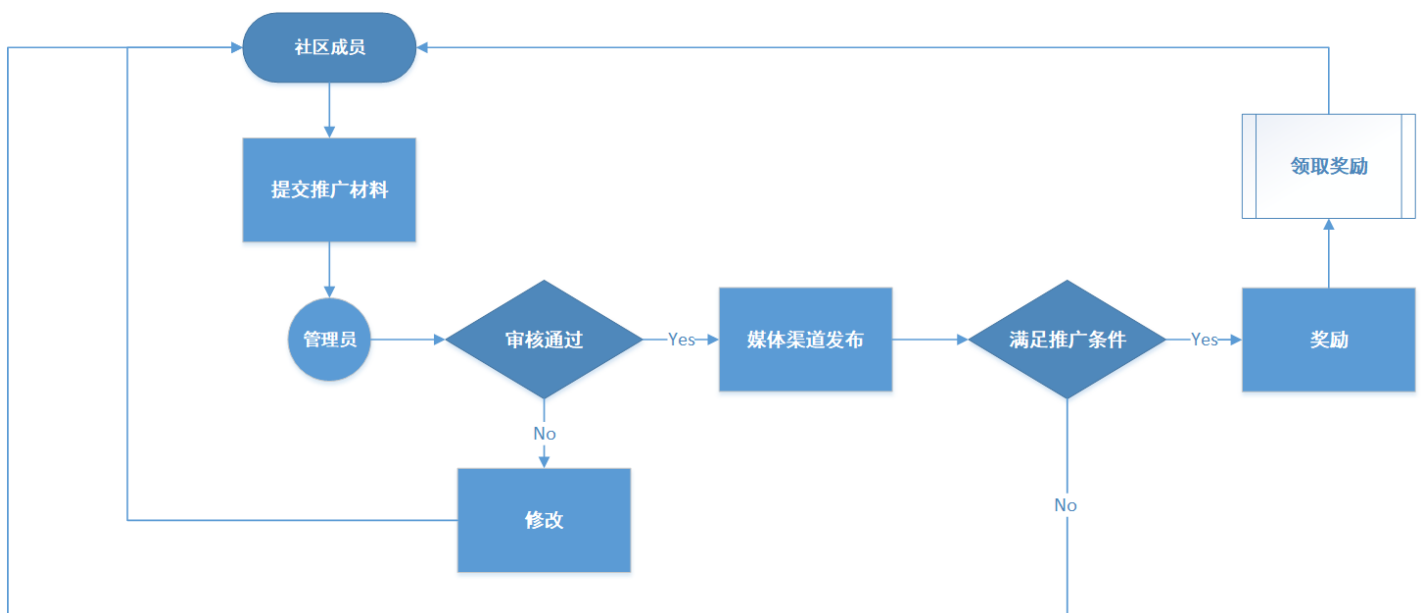
任何社区成员都可主动维护社群言论，对于活跃在社区成员会在下次换届时优先作为理事会备选成员。

社区成员可自由参与或发起讨论，但言论需接受社区管理员的监督管理，社区成员亦可监督社区管理员，对不良行为进行举报。联系和举报请使用“附件 1 理事会成员名单及各板块负责人列表”提供的联系信息。所有社区成员需严格遵守“附件 2 参与者公约”。

### 2.2 豆厘社交媒体管理及推广奖励

社交媒体目前包含：Twitter, Reddit, Facebook, Medium, Steemit, Youtube, 微信公众号和 Bitcointalk 等。管理员 1 人，执行人 2 人。

社交媒体推广流程及奖励标准如下：



渠道	推广方式	粉丝量/点赞量/ 阅读量 (A)	额外奖励	最高奖励总额	奖励限制
<b>白皮书内所有奖励均以 USDT 为锚定货币，发放等值的 SS。</b> <b>(以奖励公布当天 CMC 对应的 USDT 和 SS 市场价来换算)</b>					
媒体渠道 (①)	指定时间内 转发指定豆 匣资讯	A ≥ 1k, 奖励 5 USDT	A 值每增加 1000, 奖励增加 3 USDT	35 USDT	前 5 名
即时聊天群 (QQ 群, 微信群, Telegram)	指定时间内 转发指定豆 匣资讯	A ≥ 0.2k, 奖励 1.5 USDT (每个 群)		15 USDT	每个群仅奖励 第一转发 人
媒体渠道 (①)或其他	首发原创深 度好文, ≥ 800 字	基础奖励 100 USDT; A ≥ 1k, 奖 励 50 USDT	A 值每增加 1k, 奖 励 30 USDT	450 USDT	各渠道, 仅奖励 首个文章 发布者
视频 (优酷, 腾讯, 爱奇艺, 哔哩哔哩 等)	制作并上传 至推广平台	基础奖励范围 20-200 USDT; A ≥ 3k, 奖励 50 USDT (或播放 量)	A 值每增加 1k, 奖 励 30 USDT	400 USDT	视频雷同者, 只奖励第一 发布人
直播推广	邀请豆匣核心团队分享项目或者区块链相关内容, 观看人至少 500 人。			50-500 USDT	

注: ①是指 Twitter, Reddit, Facebook, Medium, Youtube, Steemit, Bitcointalk.

原则上文章和视频内容需经过官方审核通过后方可发布。如果阅读量或点赞量异常, 官方有权不予发放奖励。以上各项奖励需自行提交申请。

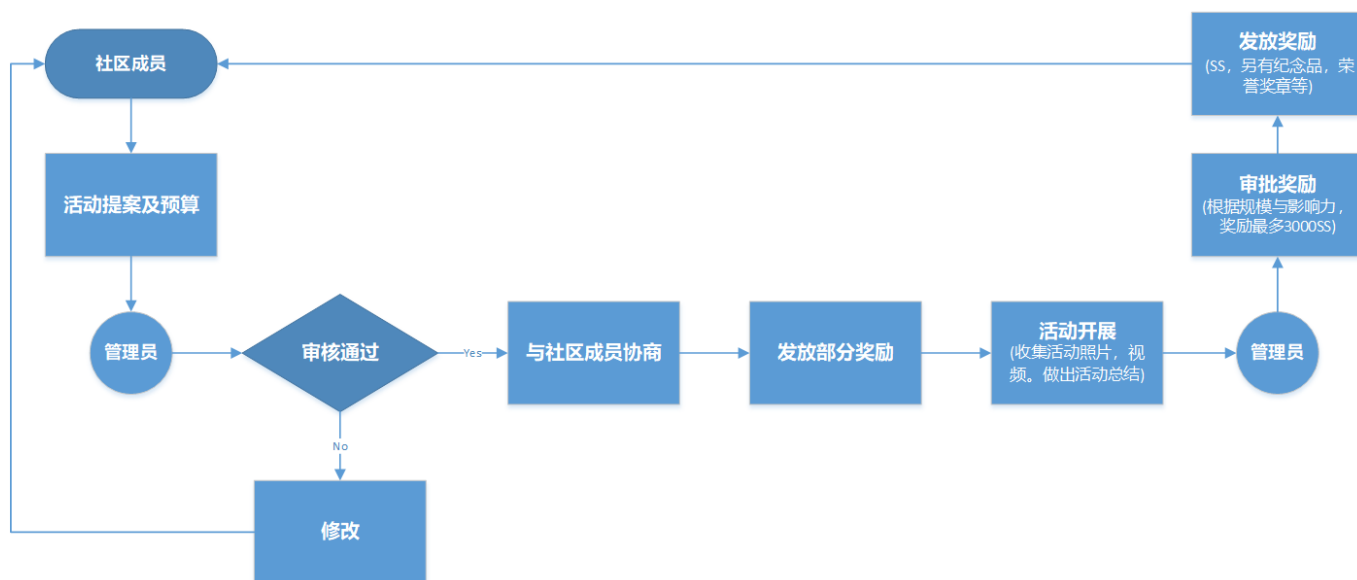
以上各奖励经理事会审核无误后向社区公布获奖状况, 于公布日起 7 个工作日内发放 SS。

欢迎举报监督!

## 2.3 豆厘社区生态提案管理

社区提案目前包含：线上/下活动(沙龙)，空投活动，贡献者排名，红包活动等。管理员 1 人，执行人 2 人。

提案流程如下：

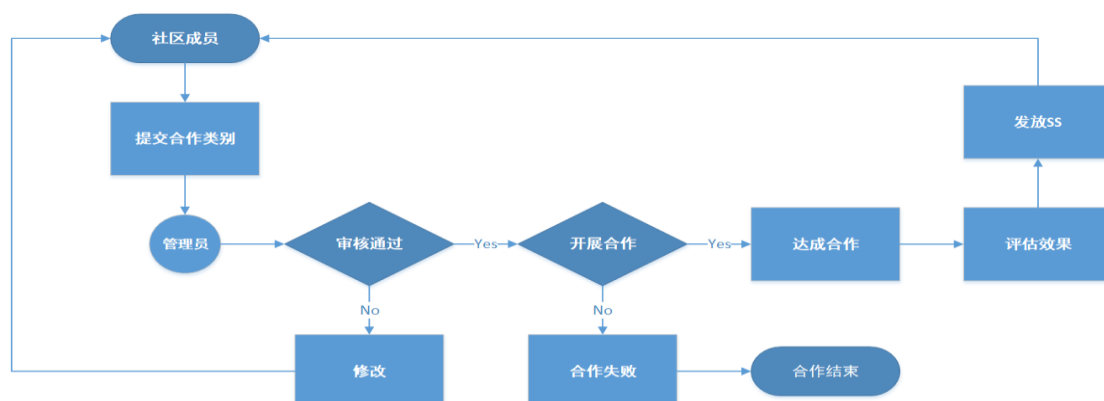


注：以上各奖励经理事会审核无误后向社区公布获奖状况，于公布日起 7 个工作日内发放 SS。欢迎举报监督！

## 2.4 合作、开发类管理

所有的合作都需要的得到豆厘基金会的授权，流程如下：

### 2.4.1 合作类



#### ❖ 会议资源合作:

经豆匣基金会许可, 为豆匣谈妥大会(峰会、城市路演、沙龙)主办方, 使豆匣作为演讲嘉宾出席。演讲时间在 10 分钟以上, 根据大会规模进行奖励: 观众在 50 人以内奖励 50 USDT, 观众 50-100 人奖励 100 USDT, 观众 100-200 人大会奖励 300 USDT, 观众 200 人以上奖励 500 USDT。

#### ❖ 交易所合作:

帮助豆匣联系排名前 20 的优质交易所(排名以 coinmarketcap.com 为准), 并促使 SS 成功登录该交易所的, 奖励首月日均成交额的 1%。

例如, A 帮助豆匣成功登陆 X 交易所, 根据 coinmarketcap.com 上 SS 首月每日平均交易量为 932, 873 USDT, 那么奖励金额为  $932, 873 \times 0.001 = 932.873$  USDT

#### ❖ 媒体合作:

为豆匣联系各大媒体平台, 进行专访或者文章报道, 传播效果好、影响范围广的情况下, 根据最终的宣传效果奖励 50-500 USDT。

#### ❖ 商务合作:

为豆匣联系优质公链项目、存储网络和其他商业合作的, 按合作的最终成果以及具体价值来奖励 300-10,000 USDT。

#### ❖ 翻译类:

将豆匣的网站、白皮书、技术手册、新闻等翻译成其他语言的, 根据翻译质量奖励 50-1,000 USDT. 需求会有相应的奖金任务可选。

### 2.4.2 开发类

#### ❖ 安全问题

如果您发现可能影响已部署的漏洞(例如, 远程执行漏洞)、协议缺陷或性能问题, 请发送邮件给 [dev@sharder.org](mailto:dev@sharder.org), 我们会组织公开讨论并形成可以推动问题解决的议案并给予奖励, 范围 500 到 10,000 USDT。

#### ❖ Pull Request

我们对 Pull Requests 非常欢迎, 哪怕一个错别字或者代码命名不规范也值得发起一个 PR, 通过代码审查并接受的 PR, 奖励范围 20 到 5,000 USDT



#### ❖ 确认 BUG:

积极参与测试寻找并提交 bug，按 bug 重要级别获得奖励。

- A 级，被官方确认为重要且紧急，奖励 1,000 USDT
- B 级，被官方确认为重要不紧急，奖励 400 USDT
- C 级，被官方确认为不重要不紧急，奖励 100 USDT

#### ❖ Issue 确认

请花点时间检查 Issue 是否已经存在。如果确实如此，那么添加一个快速的“+1”或“我也有这个问题”会更好。这也有助于优先处理最常见的问题和请求。酌情奖励。

#### ❖ 其他

豆匣是一个开源项目，我们欢迎各种贡献。您可以通过报告问题，提交代码等方式帮助豆匣项目的研发。

注：以上各奖励经理事会审核无误后向社区公布获奖状况，于公布日起 7 个工作日内发放 SS。欢迎举报监督！

## 2.5 奖励说明

白皮书内所有奖励均以 USDT 为锚定货币，发放等值的 SS。以奖励公布当天 CMC 对应的 USDT 和 SS 市场价来换算。

## 3、 荣誉体系

社区理事会成员：经历过连任，且具有突出卓越贡献者，可受邀参加豆匣年度庆典，颁发荣誉奖品。

社区成员：豆匣月度贡献者排名一年内累计 5 次及以上可受邀参加豆匣年度庆典，领取豆匣定制纪念品一份。

## **4、 社区白皮书版本管理**

第一版，即 Version 1.0.1

有效期为，自正式发布之日起，有效期为 1 年。正常情况下，有效期满前一个月进行新版本修订，亦可根据实际情况提前进行。

## **5、 附件**

附件 1 理事会成员名单及各板块负责人列表

附件 2 参与者公约

附件 3 执行人职责与要求

附件 1 理事会成员名单及各板块负责人列表

理事会成员	姓名	隶属板块	备注
1	熊雨	开发类	理事长
2	陈知乾	社群言论	常任理事
3	林泓昊	社交媒体	常任理事
4	杨娟娟	社区提案	常任理事
5	左欣荣	合作类	常任理事
6	/		
7	/		
8	/		

各板块负责人			
社群言论		社交媒体	
管理员	陈知乾	管理员	林泓昊
执行人	/	执行人	/
社区提案		合作类	
管理员	杨娟娟	管理员	左欣荣
执行人	/	执行人	/
开发类			
管理员	熊雨		
执行人	/		

## 附件2 参与者公约

### 我们的保证

为了促进一个开放透明且友好的环境，我们作为贡献者和维护者保证：无论年龄、种族、民族、性别认同和表达（方式）、体型、身体健全与否、经验水平、国籍、个人表现、宗教或性别取向，参与者在我们的项目和社区中都免于骚扰。

### 我们的标准

有助于创造正面环境的行为包括但不限于：

- \* 使用友好和包容性语言
- \* 尊重不同的观点和经历
- \* 耐心地接受建设性批评
- \* 关注对社区最有利的东西
- \* 友善对待其他社区成员

身为参与者不能接受的行为包括但不限于：

- \* 使用与性有关的言语或是图像，以及不受欢迎的性骚扰
- \* 捣乱/煽动/造谣的行为或进行侮辱/贬损的评论，人身攻击及政治攻击
- \* 公开或私下的骚扰
- \* 未经许可地发布他人的个人资料，例如住址或是电子地址
- \* 其他可以被合理地认定为不恰当或者违反职业操守的行为

### 我们的责任

项目维护者有责任为「可接受的行为」标准做出诠释，以及对已发生的不被接受的行为采取恰当且公平的纠正措施。

项目维护者有权利及责任去删除、编辑、拒绝与本行为标准有所违背的评论(comments)、提交(commits)、代码、wiki 编辑、问题(issues)和其他贡献，以及项目维护者可暂时或永久性的禁止任何他们认为有不适当、威胁、冒犯、有害行为的贡献者。

## 使用范围

当一个人代表该项目或是其社区时，本行为标准适用于其项目平台和公共平台。

代表项目或是社区的情况，举例来说包括使用官方项目的电子邮件地址、通过官方的社区媒体账号发布或线上或线下事件中担任指定代表。

该项目的呈现方式可由其项目维护者进行进一步的定义及解释。

## 强制执行

可以通过 [service@sharder.org](mailto:service@sharder.org)，来联系项目团队来举报滥用、骚扰或其他不被接受的行为。

任何维护团队认为有必要且适合的所有投诉都将进行审查及调查，并做出相对应的回应。项目小组有对事件回报者有保密的义务。具体执行的方针进一步细节可能会单独公布。

没有切实地遵守或是执行本行为标准的项目维护人员，可能会因项目领导人或是其他成员的决定，暂时或是永久地取消其参与资格。

## 来源

本行为标准改编自[贡献者公约](https://www.contributor-covenant.org/zh-cn/version/1/4/code-of-conduct.html)，版本 1.4 可在此观看 <https://www.contributor-covenant.org/zh-cn/version/1/4/code-of-conduct.html>

### 附件 3 执行人职责与要求

#### 职责：

1. 主动维护言论内容，适时活跃电报群内气氛，带动社区成员进行积极的、有益的交流，如 Sharder 近期活动、项目进展、社区建言等；
2. 积极配合 Sharder 的活动推广和宣传，共同打造 Sharder 品牌。
3. Sharder 官方工作人员离线时，能独立处理紧急情况和重要事件并做详细记录，如有必要联系 Sharder 官方工作人员跟进处理。
4. 禁止在群内刷广告和散布不良信息；对于恶意挑唆或者攻击他人者给予警告,规劝无效并再犯者屏蔽；警告和规劝建议以私信形式进行。
5. 每月进行工作总结，积极参与社区建设方案的讨论，给出建设性意见。并带头落实和推行既定的社区建设方案。

#### 要求：

1. 良好的服务意识和积极的服务态度。诚实守信。
2. 有充足的在线工作时间，良好的文字表达能力。
3. 具备丰富的区块链行业知识优先录用；其他区块链项目活跃分子的优先录用；熟悉社交媒体推广渠道能独立编撰图文的优先录用。
4. 不得做出违反法律、违反道德、损害 Sharder 项目、损害 Sharder 社区、损害社区成员利益的事情。
5. 经常在社区积极发言，并对社区生态建设做出卓越贡献的社区成员。

#### 贡献奖励：

1. 试用期为 2 个月，贡献奖励：2000 SS /月。
2. 试用期通过后，正式任期(4 个月)内贡献奖励提升至 4000 SS/月。
3. 每月最后一个周五发放 SS。